Maskinia
- Din maskinpartner

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025

Maskinia – Din Maskinpartner

Maskinia är generalagent i Sverige för Develon, Case, Bergmanns breda produktsortiment av entreprenadmaskiner samt återförsäljare för Epiroc, Swepac, Husqvarna och Atlas Copcos hydraulhammare & övriga redskap. Vi har även ett stort utbud av begagnade entreprenadmaskiner.

Våra tre världsledande märken i kombination med våra leverantörer ger er produkter i absoluta toppklass! Vi strävar alltid efter att bli bäst på eftermarknad, allt för att ge dig högsta trygghet! Hos oss hittar du även ett stort utbud av 100% elektriska maskiner, från 225 kg upp till 30 ton.

Vi hjälper Dig med grävmaskiner, hjullastare och andra anläggningsmaskiner, service, reservdelar samt tillbehör! Naturligtvis samarbetar vi med de ledande leverantörerna på tillbehör samt banker/finansbolag och hjälper Er med en fördelaktig finansiering.

Välkommen in till en personligare maskinpartner!

Innehåll

3 - En maskinleverantör i tiden

4 - Vision & affärsmodell

5 - Policyer, styrning och riskhantering

6 - Globala målen

7 - Omvärldsanalys

8 - Maskinia Blue

9 - Medarbetare

10 - Ekonomisk inblick

11 - Socialt, mänskliga rättigheter samt framåtblick

En maskinleverantör i tiden

Vi är ett familjeföretag som har vuxit och utvecklats under 40 år. Under resans gång har Maskinia befäst platsen som den tredje största maskinleverantören i Sverige. Vi vill påstå att vår familjeprägel skapar ett engagemang hos medarbetarna som lyser igenom via personligare bemötande och högre servicegrad. Vårt arbete har gett avtryck och tillväxt. De sista 12 åren har vi vuxit med 15% per år i genomsnitt. Det betyder att vi får fler och fler kunder och att våra maskiner körs av fler och fler maskinister. Vi lovar att fortsätta satsa för att ni kunder ska vara fortsatt nöjda och rekommendera oss på Maskinia.

Förutom våra världsledande märken Develon, Case och Bergmann har vi ett stort utbud av begagnade entreprenadmaskiner samt en stor mängd maskiner för uthyrning, via hyresbolaget Mrent.

Vad gör då oss unika?

- Vi lyssnar på kunden och tillsammans med Maskinias kompetens och erfarenhet löser vi kundens behov
- Det ska vara smidigt och enkelt att göra affärer med oss
- Vi strävar efter att ha bästa eftermarknaden i Sverige.

Till sist, vi har roligt på jobbet och det är viktigt för att nå framgång i vår strävan att få nöjda kunder.

Med vänliga hälsningar,
Fredrik Holmquist

Vision & affärsmodell

Maskinia eftersträvar att vara kundens första val som rådgivare och maskinpartner med ett komplett erbjudande av maskinförsäljning, service, reservdelar, finansieringslösningar, uthyrning samt utbildning.

Vi på Maskinia arbetar aktivt med att ständigt förbättra vår verksamhet, medarbetare och arbetssätt. Det är av stor vikt att vara lyhörda för våra kunders önskemål, föregå med gott exempel i branschen och arbeta för goda relationer med både kunder, medarbetare och andra intressenter.

Hållbarhetsarbetet är en naturlig del av bolagets affärsstrategi och syftar till långsiktig lönsamhet, minskad miljöpåverkan, attraktiva arbetsvillkor och ett ansvarsfullt företagande.

Tillsammans med våra kunder bygger vi framtida Sverige! Det är vår Vision.

Tillsammans med våra kunder bygger vi framtida Sverige!

- Maskinias Vision & Ledstjärna -

Policyer, styrning och riskhantering

Maskinias hållbarhetsarbete styrs genom certifierade ledningssystem enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001, vilket säkerställer ett strukturerat och systematiskt förbättringsarbete inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Under 2025 gjordes en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera de hållbarhetsfrågor som har störst påverkan på både omvärlden och bolagets finansiella ställning och framtida utveckling. Resultatet visade att de mest väsentliga områdena för Maskinia är hälsa och säkerhet för den egna arbetskraften, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i leverantörsledet samt IT- och informationssäkerhet.

Utöver dessa fokusområden har risker identifierats kopplade till kompetensförsörjning, omvärldsförändringar såsom komponentbrist, energipriser, inflation och ränteläge samt produkternas miljö- och klimatpåverkan. Resultatet av väsentlighetsanalysen uppdateras löpande för att används som underlag i bolagets strategiska arbete och riskhantering.

STOLT MEDLEM I MASKINLEVERANTÖRERNA

AAA
Maskinia AB
Högsta kreditvärdighet
© Dun & Bradstreet 31 jul 2023

Certifierat kvalitetsledningssystem C1 CERTIFICATION ISO9001
Certifierat miljöledningssystem C1 CERTIFICATION ISO14001
Certifierat arbetsmiljöledningssystem C1 CERTIFICATION ISO45001

Maskinia innehar ISO-certifikat enligt
- Kvalitetledningssystem **ISO9001**
- Miljöledningssystem **ISO14001**
- Arbetsmiljöledningssystem **ISO45001**

Globala målen
-agenda 2030

Maskinia integrerar Agenda 2030 i bolagets strategi och dagliga verksamhet. Genom ett strukturerat arbete med produktsortiment, kunddialog, arbetsmiljö och klimatpåverkan bidrar vi konkret till flera av de globala målen.

Nedan anges de globala mål Maskinia fokuserar mot:

Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt: Certifieringar inom kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledningssystem (ISO 9001, 14001, 45001) understryker åtagandet för en säker och hållbar arbetsmiljö. Kollektivavtal genom IF Metall motorbranschen.

Mål 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur: Genom att erbjuda innovativa, eldrivna maskiner och integrerade service- och eftermarknadslösningar stödjer Maskinia hållbar industriell utveckling.

Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion: “Maskinia Reman” främjar återanvändning och cirkularitet. Övergången till fossilfria drivmedel och elbaserade maskiner minskar miljöpåverkan.

Mål 13 – Klimatinsatser: Genom införandet av eldrivna maskiner, fossilfria bränslen och minskad klimatpåverkan i egna anläggningar bidrar Maskinia till klimatåtgärder och minskade utsläpp.

Omvärldsanalys
-dubbel väsentlighetanalys

En process för att identifiera de viktigaste hållbarhetsfrågorna genom att analysera både hur Maskinia påverkar omvärlden men också hur omvärlden påverkar företaget.

Arbetet, som utfördes med hjälp av en extern konsult och en intern arbetsgrupp startade med en kartläggning av företagets intressenter och Maskinias egen värdekedja för att sedan mynna ut i en bedömning av varje hållbarhetsfråga baserat på dess påverkan, risker och möjligheter.

Resultatet har dokumenterats och ska användas i strategi och styrning.

Resultat av Maskinias dubbla väsentlighetanalys

- Vi har positiv påverkan genom vårt arbete med företagskultur.
- Vi ser viss finansiell risk relaterad till IT-säkerhet.
- Affärskritiska frågor har identifierats som
  - Egen arbetskraft: hälsa och säkerhet. (Positiv påverkan + Finansiell Möjlighet)
- Medarbetare i värdekedjan: arbetsvillkor, jämlikhet och rättigheter. Då vi inte ställer krav, har följt upp leverantörer och deras arbete i leverantörsled ser vi att det kan finnas risker med kränkningar av mänskliga rättigheter som kan leda till förlorad intäkt, negativ publicitet för oss.

Maskinia Blue

- resan mot ett klimatneutralt avtryck

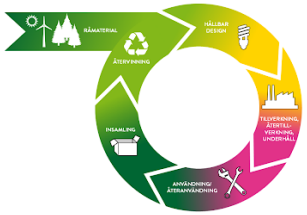
Maskinias värdekedja omfattar hela livscykeln för entreprenadmaskiner – från leverans av nya och begagnade maskiner till service, återanvändning och cirkulära flöden.

Initiativet Maskinia Blue är centralt i värdekedjans utveckling och fokuserar på:

- Fossilfria motoralternativ och elektrifiering
- Övergång till fossilfria drivmedel
- Resurseffektiv drift av anläggningar och fordon
- Cirkulära lösningar genom “Maskinia Reman” för maskiner, batterier och reservdelar

Genom dessa insatser bidrar Maskinia till att minska klimatpåverkan och stärka hållbarheten i branschen.

Som en del i vårt miljöarbete och våra mål inom Maskinia Blue arbetar vi aktivt med att alla våra fordon drivs med miljövänliga alternativ när de framförs i tjänst. Genom att kartlägga och följa upp drivmedelsinköpen har vi skapat en medvetenhet för det fossilfria bränslet - i dagsläget är HVO100 det bästa alternativet för majoriteten av våra bilar.



Medarbetare
– vår viktigaste resurs

102
anställda

3,1
MMI av 4

Medarbetarna är Maskinias viktigaste resurs. Bolaget arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare med fokus på kompetensutveckling, engagemang och delaktighet. Ett förnyat värdegrundsarbete har påbörjats för att säkerställa gemensamma och tydligt förankrade värderingar i hela organisationen.

Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt genom skyddskommitté, regelbundna skyddsronder, riskbedömningar och digital rapportering av tillbud och avvikelser. Bolaget har en nollvision för olyckor med frånvaro och under året har inga olyckor med frånvaro inträffat.

Maskinia erbjuder samtliga anställda friskvårdsbidrag samt återkommande hälsokontroller.
Målet är att minska sjukfrånvaron och samtidigt stärka långsiktigt välbefinnande och arbetsglädje.

Kompetensutveckling och framtida kompetensförsörjning

Bolaget satsar kontinuerligt på utbildning inom teknik, säkerhet, hållbarhet och ledarskap. I takt med ökningen av eldrivna maskiner har särskilda utbildningsinsatser genomförts för att säkerställa rätt kompetens och en trygg arbetsmiljö vid arbete med högspänningssystem.

Maskinia samarbetar även med skolor och yrkesutbildningar samt tar emot praktikanter och lärlingar för att bidra till långsiktig kompetensförsörjning inom branschen.

Ekonomisk inblick

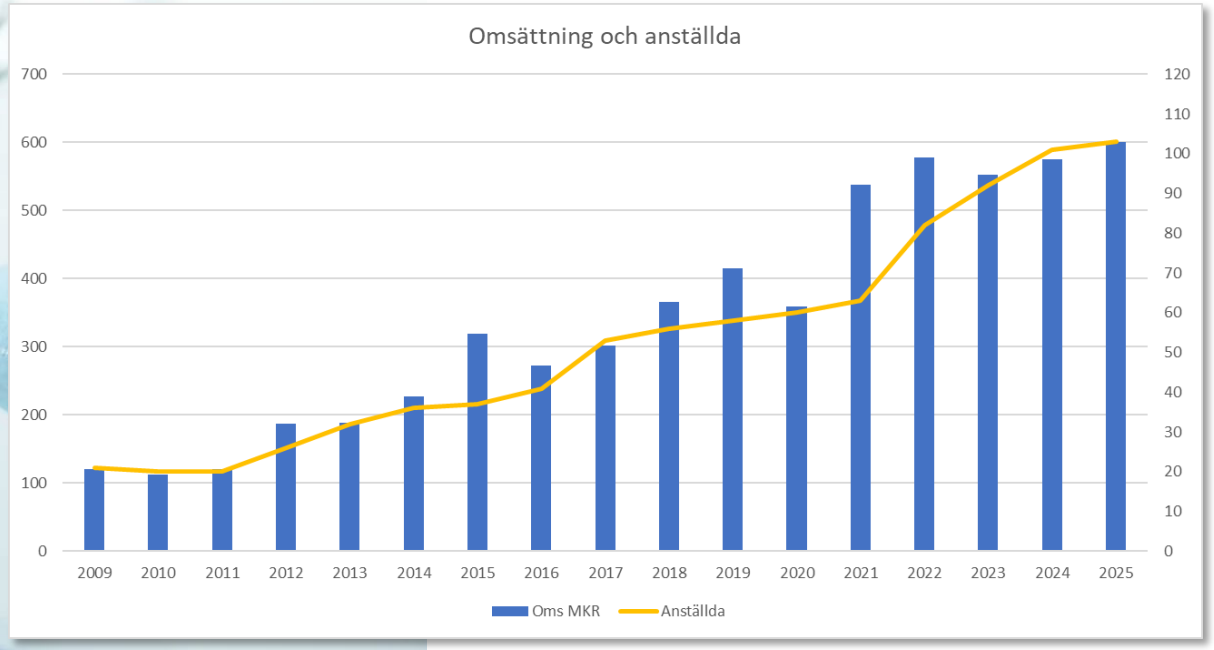
För Maskinia är en stabil ekonomi en central del av vårt hållbarhetsarbete.

Genom god kostnadskontroll och långsiktiga affärsrelationer har vi skapat en stabil grund som möjliggör fortsatta investeringar i teknik, kompetens och service. Detta bidrar till minskad miljöpåverkan, ökad effektivitet och ett hållbart värdeskapande för våra kunder, medarbetare och samarbetspartners.

595
omsättning

303
Balans omslutning

34%
Soliditet



Socialt ansvar och samhällsengagemang

Maskinia tar ett aktivt samhällsansvar genom engagemang i utbildning, branschutveckling och välgörenhet. Bolaget stödjer organisationer som arbetar med barnrätts- och cancerfrågor samt deltar i initiativ som syftar till att stärka samhället utanför den egna affärsverksamheten.

Mänskliga rättigheter, affärsetik & antikorruption

Maskinia respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och verkar för anständiga arbetsvillkor i den egna verksamheten. Bolaget omfattas av kollektivavtal och arbetar aktivt med likabehandling, mångfald och inkludering. Uppföljningen av leverantörer kommer successivt att vidareutvecklas för att minska vissa av de identifierade riskerna i värdekedjan.

Bolaget har nolltolerans mot mutor, korruption och oegentliga affärsmetoder. Arbetet med affärsetik grundas i bolagets värdegrund och kompletteras med utbildningar och rutiner för att förebygga ekonomisk brottslighet och penningtvätt. Skatter och avgifter betalas i enlighet med gällande lagstiftning.

Framåtblick

För kommande år prioriterar Maskinia att ytterligare stärka arbetsmiljö- och hälsoarbetet, säkerställa långsiktig kompetensförsörjning samt utveckla uppföljningen av hållbarhetskrav i leverantörsledet. Bolaget förbereder sig även för framtida rapportering enligt ESRS och CSRD genom pågående struktureringsarbete och extern rådgivning.